

2020년도 KICCE 인권경영 추진 결과

2020. 12.



육아정책연구소

2020년도 인권경영 추진 결과보고

1

추진 개요

□추진목적

- 2018년 제29차 국가인권위원회 상임위원회('18.8.9.)에서 「국가인권위원회법」 제25조 제1항에 따라, 공공기관 인권경영 실행을 위한 인권경영 매뉴얼 적용 권고 결정
- 공공기관의 업무수행과정에서 인권보호에 대한 요구 증대에 따른 인권경영의 선도적 역할 추진으로 사회적 책무 수행
- 모든 경영활동에서 인간의 존엄과 가치를 실현하는 정책기반 마련으로 구성원 및 지역사회와의 상생을 위한 인권경영 추진

2

추진 경과

○ '20.02.13	인권·윤리경영위원회 구성
○ '20.04.	인권경영 이행 계획(안) 수립
○ '20.04~'20.12	인권·윤리경영위원회 개최 등 -제1차 인권경영위원회 개최('20.04.21) : ·2020년도 인권경영 이행계획(안) 및 윤리경영실천 추진계획(안) 검토 등 -제2차 인권경영위원회 개최('20.10.26) : ·인권경영 이행계획 점검 및 인권영향평가 항목별 지표 검토 등 -제3차 인권경영위원회 개최('20.12.28) : ·2020년도 인권영향평가 결과보고
○ '20.11	인권경영 교육 -2020년도 상반기 보직자 워크숍 실시('20.02.03) ·인권경영 지침 설명 및 인권경영가이드라인 등 교육 -인권영향평가 평가자 교육('20.11.30) ·가이드 라인 및 체크리스트 평가 교육
○ '20.11~'20.12.	인권경영영향평가 실시 -9개분 80개 지표 자체평가 실시
○ '20.12	인권경영추진결과보고 및 실행 결과 공표(홈페이지)

II 주요 내용

1 인권경영 추진체계 구축

□ 단계별 이행목표 및 주요활동

[인권경영 단계별 이행목표 및 주요활동]

목 표	주요활동	추진시기
1. 인권경영 운영	- 인권경영 추진체계 계획 수립 - 인권경영위원회 구성·운영	'20. 1분기
	- 인권경영 관련 교육 실시(전 직원 및 이해관계자 등)	20년도 상·하반기
2. 인권영향평가	- 인권영향평가 계획 수립(평가일정, 체크리스트 등) - 인권영향평가 사전 자체점검 실시 및 자체보완계획 수립 - 평가 전 사전교육 실시 - 인권영향평가 실시 및 결과보고	'20.10~12월
3. 인권경영 실행·공개	- 인권영향평가결과에 대한 시정조치 - 피드백 및 개선계획 마련 - 인권경영 실행 결과보고서 작성 및 전 과정 공개 등	'20.상반기~ 20년도 상반기
4. 피해자 구제절차	- 인권침해피해자 구제절차 운영	20년 상반기

□ 인권경영 조직 및 시스템 구축 운영

[인권경영 추진체계]

구분	주관부서 (전담부서)	T/F (전담부서+협업부서)	인권경영위원회 (인권침해구제위원회)
역할	<p>·(총괄) 이행계획 수립·제출 및 단계별 실행 추진 ·T/F 인권경영위원회 구성 및 운영 ·정기적 교육 실시</p> <p>이행계획 수립 및 제출 (총괄)</p> <p>↓</p> <p>각 단계별 절차 실행 (총괄)</p> <p>↓</p> <p>인권경영 개선안 검토 (피드백/모니터링 실시)</p>	<p>·계획수립단계에서부터 협업부서 참여를 통한 인권경영 실행의 체계적 추진동력 확보</p> <p>각 단계별 이행계획 수립 및 검토</p> <p>↓</p> <p>인권(위) 구성 검토</p> <p>↓</p> <p>각 단계별 절차 실행 (필요시 협조)</p>	<p>·인권경영 추진에 관한 제도, 정책, 개선 등에 필요한 사항 권고 및 인권침해 행위에 대한 조사 및 구제 심의 등</p> <p>인권경영 추진단계별 검토·권고</p> <p>↓</p> <p>인권영향평가 심의</p> <p>↓</p> <p>침해구제절차 심의 등</p>
구성	· 감사실(감사위원)	· 기획조정본부장(위원장) · 주관부서(감사위원) · 경영지원실 및 인사담당자 · 연구부서 연구원	· 내·외부 위원 8인 (내부 당연직 위원, 근로자측, 인권전문가, 기타 이해관계자 등)

□ 인권경영 제도 구축 운영

1) 「인권경영지침」 주요내용

총칙 및 일반원칙	인권경영 체계	위원회 구성·운영	인권영향평가 인권침해 구제
·인권경영 목적 ·주요용어 정의 ·고용상의 비차별 등 보호해야 할 인권의 일반 원칙화	·인권경영 선언문 ·전담부서 지정·운영 ·인권교육 시행 ·이해관계자 인권존중 책무 이행 등	·위원회 설치 및 기능 -평가 및 구제심의 등 ·인권경영위원회 구성(총8명) -내부: 6명 -외부: 2명	·인권영향평가 실시 ·인권침해 신고 및 접수 ·인권침해 구제절차 ·신고인의 신분보장 ·시정과 조치 등

2) 인권·윤리경영위원회 구성 · 운영

- (목 적) 윤리실천위원과 인권경영위원회를 통합하여 인권·윤리경영위원회로 통합 운영하여 인권경영 및 윤리경영의 효율적 추진을 위한 자문·검토
- (기 능) 인권경영 추진에 관한 제도, 정책, 개선 등에 필요한 사항 권고, 인권영향평가 시행 및 인권침해 행위에 대한 조사 및 구제 심의 등
- (구 성) 위원장 1인, 당연 및 지명직 내부위원 4인, 외부전문가 2 포함 총 8인
 - 내부위원(6인) : 위원장(기획조정본부장),
당연직 5인(감사위원, 소장 지명 및 노동조합 추천인)
 - 외부위원(2인) : 이해관계자를 대변하고 인권 전문성과 감수성을 지닌 인권 옹호자로서, 인권 관련 전문가, 사회적 취약계층 대표 등 이해관계자의 권익을 대변할 수 있는 자 등

[인권경영위원회 구성 현황]

구 분	위 원		비 고
위원장	문 무 경	기획조정본부장	
내부위원	김 철 조	경영지원실장	
	정 윤 기	감사실 감사위원	
	박 진 아	노동조합 지부장	
	정 경 원	인사담당자	
	김 태 우	저출산육아정책실 연구원	
외부위원	변 혜 정	전 한국여성인권진흥원장	
	김 영 우	서울시립대 행정학과 교수	
간 사	정 윤 기	위원 겸임	

○ 인권·윤리경영위원회 운영

-제1차 인권·윤리경영위원회 개최

- 일시 및 장소 : '20.04.21(화), 14:00, 육아정책연구소 중회의실
- 참석위원 : 위원장 등 원내위원 6명 참석 및 원외 위원 서면 검토
- 내 용 : 2020년도 인권경영 추진 계획(안) 검토 등

-제2차 인권·윤리경영위원회 개최

- 일시 및 장소 : '20.10.26(월), 16:30, 육아정책연구소 중회의실
- 참석위원 : 위원장 등 원내위원 6명 참석
- 내 용 : 인권영향 이행계획 점검 및 인권영향평가 항목별 지표 검토

-제3차 인권·윤리경영위원회 개최

- 일시 및 장소 : '20.12.28(월), 11:00, 육아정책연구소 중회의실
- 참석위원 : 위원장 등 원내위원 6명 참석 및 원외 위원 서면 검토
- 내 용 : 2020년도 인권영향평가 결과보고 등

3) 인권경영 교육

-2020년도 상반기 보직자 워크숍 실시(' 20.02.03)

- 인권경영 지침 설명 및 인권경영가이드라인 등 교육

-인권(갑질) 및 윤리 교육

- 일시 및 참석인원('20.07.08) : 전 직원 대상 47명 참석/ 외부초빙강사
- 교육내용 : (사람이 사람에게) 인권윤리교육, 언어폭력, 갑질 근절 등

-직장 내 괴롭힘 예방교육

- 일시 및 참석('20.11.02) : 보자자 등 16명 참석/외부 노무사 초빙
- 교육내용 : 직장 내 괴롭힘 예방 및 올바른 대처방법

-4대 폭력 범죄 예방교육

- 일시 및 참석인원('20.11.02- 11.30) : 전 직원 온라인 교육실시 45명
- 교육내용 : 성희롱, 성폭력예방교육 및 젠더감수성 특강

-직장내 장애인 인식개선 교육(온라인교육)

- 일시 및 참석인원(' 20.7.1-11.30) : 전직원 온라인 교육실시 67명
- 교육내용 : [장애인 인식개선 교육] 함께 하는 일터, 바르게 보는 장애

-인권교실

- 일시 및 참석인원('20.7.22-7.23) : 온라인 교육실시, 인권전담부서장 1명
- 교육내용 : 다양한 사례를 통한 인권감수성 함양

- 인권영향평가 가이드 라인 및 체크리스트 교육
 - 일시 및 장소 : '20. 11. 30(월)
 - 강사 및 대상 : 사내강사 인권경영위원장
원내위원5인, 연구직 대표3명, 행정직 대표 3명
 - 내용 : 인권경영 가이드라인 설명 및 자체 평가 체크리스트 항목별 설명



2

인권영향평가 실시 및 인권경영 실행 · 공개

□ 인권영향평가

1) 추진경과

- 육아정책연구소 인권영향평가 실시 계획(안) 검토 및 수립(11.09-11.26)
- 분야별 평가단 구성(인권·윤리경영위원회에서 선정)
- 평가단 인권경영 매뉴얼 및 체크리스트 교육(사회적 거리두기로 인하여 서면 교육 실시)
- 인권영향평가 실시 : 2020.12.01- 2020. 12.15
- 인권영향 평가 체크리스트 취합 및 보고서 작성 보고 (12.23(수))

2) 추진개요

- 목적 : 기관의 경영활동으로 인한 실제적·잠재적 인권 리스크를 사전에 파악하여 기관의 지속가능 발전을 도모하기 위함
- 평가지표 : 9개 분야 총 80개 항목
 - 경영평가 : 8개 분야 75개 항목
 - 주요사업 : 1개 분야 5개 항목(연구 수행과제 中 택 1과제)

-평가방법 : 각 항목별 담당부서에서 제출한 근거자료 등을 기반으로
 각 분야별 지표에 대하여 체크리스트를 이용한 평가 실시

평가응답	예	보완필요	아니오	정보없음	해당없음	택 1
------	---	------	-----	------	------	-----

3) 평가단 구성 : 총 16명

- 평가분야의 전문성을 고려하여 각 분야별 평가자를 구성
- 객관적이고 공정한 평가를 위하여 내부위원과 외부위원을 병합 배치
- 평가자(총 16명) :
 - 인권경영위원회 원내외위원 8명
 - 연구직 및 행정직 대표 각 2명(총4명)
 - 주요사업평가자 외부평가자2명, 원내 연구직 및 행정직 대표 각 1명(총4명)

4) 주요결과

- 국가인권위원회 권고 인권경영 체크리스트를 자체 선정한 기관운영 8개 분야 75개 지표와 주요사업 인권영향평가는 자체개발한 1개 분야 5개지표로 평가함.
- 연구소의 2020년도 인권영향평가(9개 분야)는 총 87.01점(우수)로 평가되었음.
 - 기관운영 영향평가는 총 8개 분야 75개 지표에서 총94.01점(1등급)으로 매우 우수로 평가되었음.
 - 기관운영 인권영향평가 결과

연번	분야 (지표 개수)	응답개수					점수 (등급)
		예 (2점)	보완 필요 (1점)	아니오 (0점)	정보 없음 (0.5점)	해당 없음	
1	인권경영 체제의 구축(13개)	51	1	-	-	-	99.38 (1등급)
2	고용상의 비차별(11개)	42	-	-	-	2	100 (1등급)
3	결사 및 단체교섭의 자유 보장(16개)	64	-	-	-	-	100 (1등급)
4	강제 노동의 금지(3개)	12	-	-	-	-	100 (1등급)
5	아동노동의 금지(2개)	4	-	-	-	4	100 (1등급)
6	연구소 일터 안전 보장(13개)	42	7	1	2	-	88.75 (2등급)
7	책임 있는 연구·업무 협력 체계(4개)	12	4	-	-	-	83.33 (2등급)
8	이해관계자(또는 육아 주체)의 인권보호(13개)	40	3	-	9	-	82.81 (2등급)
합 계(75개)		267	15	1	11	6	94.01점 (1등급)

- 주요사업 인권영향평가는 자체개발한 1개 분야 5개 지표로 총80.00점(2등급)으로 우수로 평가되었음.
- 주요사업 인권영향평가 결과

연번	분야 (지표 개수)	응답개수(평가결과)					점수 (등급)
		예 (2점)	보완 필요 (1점)	아니요 (0점)	정보 없음 (0.5점)	해당 없음	
1	IRB 승인 절차의 준수	4	-	-	-	-	100 (1등급)
2	연구과정에서 드러난 개인정보 보호	4	-	-	-	-	100 (1등급)
3	연구과정(결과, 내용 포함)에서의 인권감수성 평가	-	4	-	-	-	50 (5등급)
4	연구결과 표기/공표와 내용(데이터)에 나타나는 취약성 및 인권보호에 대한 평가	-	4	-	-	-	50 (5등급)
5	연구과정/결과에서 나타난 대상자의 보호 및 대응체계	4	-	-	-	-	100 (1등급)
합계(5)		12	8	-	-	-	80점 (2등급) 우수

-향후 보완이 필요한 항목은 총7개 지표(8.75%)와 신규 추진해야 할 항목은 4개 지표(5.00%)로 총 11개 지표(13.75%)로 나타남.

5. 기타의견

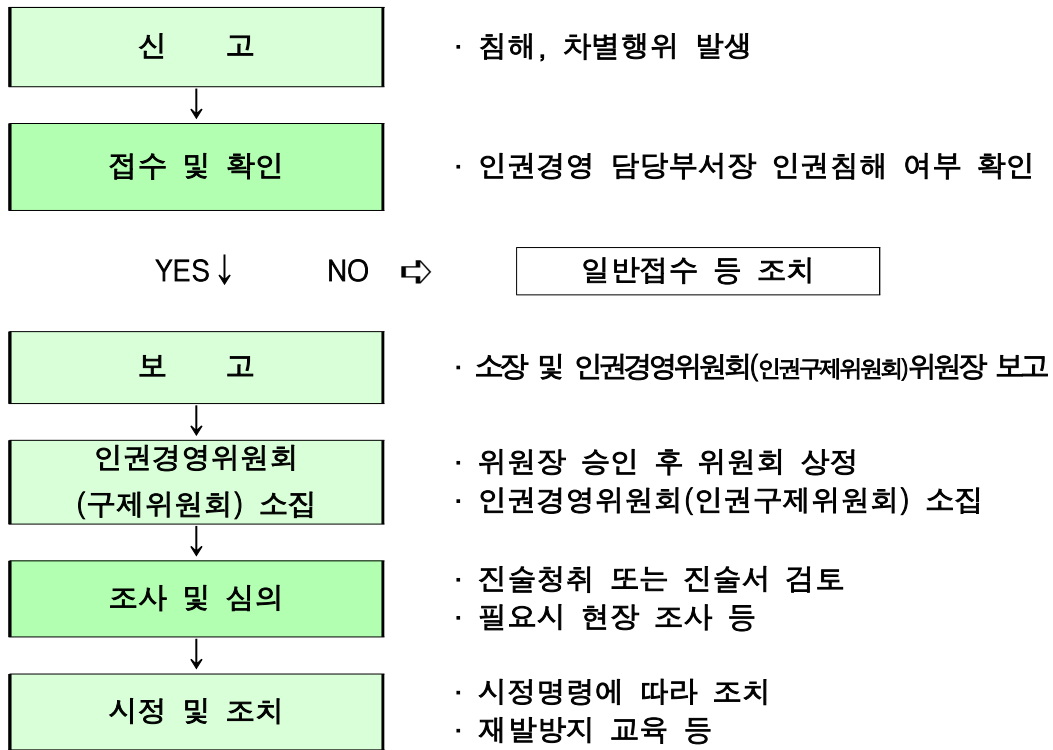
- 필수장비 제공에 대하여는 연구소 적절한 지표인지 검토하고, 인권보호 서약서를 일부 계약에만 적용하지 말고 모든 계약시 징구할 수 있도록 검토를 요함
- 각 지표별 설문문항을 기관운영에 부합하도록 재검토 요망.
- 2020년도 평가결과 홈페이지(원내)에 공개하고, 2021년도 인권경영이행 추진 계획 수립시 2020년도 영향평가를 면밀히 분석 보완토록 함.

3 인권침해 구제절차

1) 인권침해 구제 절차 내규화

- 고충처리제도, 신고채널 마련, 구제조치 절차 등에 관한 사항을 인권경영 규정 내 명문화
- 신고인의 신분보장 등 객관적, 독립적 절차 마련

2) 인권침해시 구제 절차



III 추진 성과

- 1)연구소 인권경영 활동에서 인간의 존엄과 가치를 실현하는 정책기반 마련으로 인권경영추진 및 임직원 권익 향상
- 2)노·사가 함께하는 인권경영 추진에 대한 제도 마련 및 사회적 책임 이행을 위한 기반 마련
- 3)매년 인권경영 영향평가에 의하여 지속적으로 인권경영 실천 추진 및 기관의 인권 경영 성과 기틀 마련